

DAW

DEUTSCHE
AMPHIBOLIN-WERKE
VON ROBERT MURJAHN

DAW SE

KODEX CHOVÁNÍ

www.daw.de

červen 2022

Better Building Performance. Better Life. Since 1895.



Obsah

Úvodní slovo představenstva	5	4. Příkazy a zákazy v obchodním styku	18
<hr/>		4.1 Dodržování zákazu úplatkářství a korupce	19
1. JEDNA DAW – JEDEN KODEX	6	4.2 Řešení střetu zájmů	20
1.1 Proč máme kodex chování?	7	4.3 Dodržování antimonopolních zákonů	21
1.2 Na koho se kodex chování vztahuje?	7	4.4 Boj proti praní peněz a kontrola obchodu	22
1.3 Jaká je úloha každého jednotlivce při uplatňování kodexu chování?	9	<hr/>	
1.4 Co se stane v případě porušení kodexu chování?	9	5. Nakládání se svěřeným majetkem a informacemi společnosti	23
<hr/>		5.1 Majetek společnosti	24
2. Dodržování právních požadavků a interních předpisů	11	5.2 Obchodní a podniková tajemství	25
<hr/>		5.3 Žádne zneužití IT infrastruktury	26
3. Příkazy a zákazy ve vztahu ke kolegům – životnímu prostředí – našim výrobkům	12	5.4 Ochrana údajů	27
3.1 Zákaz diskriminace	13	<hr/>	
3.2 Spravedlivé pracovní podmínky	14	6. Nahlášení možného pochybení	28
3.3 Dodržování lidských práv	16	<hr/>	
3.4 Odpovědné zacházení s životním prostředím	16	Kontakt	30
3.5 Kvalita a bezpečnost našich výrobků	17	<hr/>	

Ve všem, co děláme, se chováme zodpovědně k lidem, přírodě i společnosti. Jako inovativní rodinný podnik cítíme povinnost přispívat k udržitelnému, ekologickému a ekonomickému řízení (udržitelný rozvoj), které je vhodné pro budoucnost.



Dr. Ralf Murjahn

Majitel' a výkonný riaditeľ
(CEO)



Steffen Heiko Fischer

Výkonný riaditeľ
(COO)



Dr. Jörg Leuninger

Výkonný riaditeľ pre
inovácie a obchodné
oblasti (CIPO)



Dr. Thomas Späth

Výkonný riaditeľ pre
financie, controlling a IT
(CFO)



Daniel Weber

Výkonný riaditeľ pre
dodávateľský reťazec
(CSCO)

Úvodní slovo představenstva

Vážení kolegové, vážení zaměstnanci,¹

jako nezávislá rodinná firma usilujeme o to, abychom byli obzvláště spolehlivým zásadovým obchodním partnerem, který nikdy nezklame důvěru v něj vloženou. Vzhledem k rychle se měnícím právním předpisům a stejně tak rostoucím očekáváním veřejnosti, že naše společnost bude jednat společensky odpovědně a udržitelně, bychom chtěli naše zaměstnance ještě lépe podpořit v dodržování těchto požadavků. Tímto způsobem posilujeme naši společnost jako důvěryhodného dodavatele a zaměstnavatele ve společnosti.

Kodex je založen na interních zásadách, které jsme definovali pro naše činnosti a obchodní procesy a jejichž dodržování je pro všechny zaměstnance povinné. Vycházejí z interních norem a platných právních předpisů v příslušných zemích. Těchto cílů chceme dosáhnout dalším posílením našich aktivit v oblasti dodržování předpisů a stávajícího kodexu chování. Kodex chování má pomoci posílit důvěru, zabránit střetu zájmů a chránit majetek a pověst

společnosti DAW a jejích dceřiných společností, jakož i respektovat tradice a společenské hodnoty příslušných zemí, v nichž působíme.

Chování, které je v rozporu s těmito zásadami, nemůže být v zájmu DAW!

Všichni máme rozhodující podíl na dobré pověsti a obchodním úspěchu společnosti DAW. Jen společně můžeme tento úspěch zajistit a dále rozšiřovat.

V případě jakýchkoli dotazů, nejasností nebo návrhů se obraťte na svého nadřízeného nebo na oddělení správy a dodržování předpisů (dále jen „oddělení G&C“). Je pro nás důležité, abyste na vaše otázky dostali jasné odpovědi, (a) abyste se vždy cítili bezpečně.

Ober-Ramstadt, březen 2022



¹ Obecný rod mužský používaný v následujícím textu tohoto kodexu chování slouží výhradně k usnadnění čtení.
Ve společnosti DAW záleží na jednotlivci. Zaměstnanci, kteří pro nás pracují, jsou stejně pestří jako naše barvy a stejně rozmanití jako naše značky.
Každý může být součástí rodiny DAW, bez ohledu na svůj původ – pokud je správná chemie!



1. JEDNA DAW – JEDEN KODEX

Dodržování předpisů (compliance) popisuje odpovědnost společnosti a každého zaměstnance za dodržování jak právních předpisů, tak interních pravidel společnosti při každodenních činnostech.

1.1 Proč máme kodex chování?

Požadavek, který z toho vyplývá, je vyjádřen v Kodexu chování, který je platný v celé společnosti DAW a který poskytuje zaměstnancům pokyny pro jejich každodenní práci a jednání s kolegy a obchodními partnery.

Kromě zákonných ustanovení a interních pravidel společnosti odráží kodex chování také hlavní zásady společnosti DAW, které tvoří základ naší firemní kultury:

Otevřenost a komunikace, Respekt a podpora, Věcnost a disciplína, Podnikavost a nadšení, Hrdost na společný úspěch

Tento kodex chování bude upraven, pokud se to ukáže jako nezbytné v důsledku změny právních nebo ekonomických podmínek. O úpravách bude informována celá skupina.

1.2 Na koho se kodex chování vztahuje?

Kodex chování se vztahuje bez výjimky na všechny zaměstnance (dále jen „zaměstnanci“ nebo „my“). Kodex chování je závazný pro společnost DAW SE a všechny její dceřiné společnosti.





CO ZNAMENÁ DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ (COMPLIANCE)?

- > Compliance pochází z anglického „to comply“ a lze jej přeložit jako „řídit se“, „dodržovat“ nebo „vyhovět“.
- > Compliance tedy popisuje povinnost každého zaměstnance dodržovat jak zákonná ustanovení, tak interní pravidla společnosti, jako je tento kodex chování, při každodenní práci.

1.3 Jaká je úloha každého jednotlivce při uplatňování kodexu chování?

Společnost DAW očekává, že její zaměstnanci budou důsledně uplatňovat Kodex chování a budou dobrým příkladem hodnot s ním spojených.

Významnou roli zde hrají manažeři. Musí aktivně plnit svou vedoucí úlohu, aby nedocházelo k opomenutím nebo skrývání porušení.

Osobní zásadovost a smysl pro odpovědnost pomáhají rozhodnout, jaké chování je v určitých situacích vhodné.

Následující základní kontrolní otázky vám pomohou správně vyhodnotit vaše vlastní chování:

- ✓ Jednám a rozhoduji se v souladu s právními předpisy a vnitřními pravidly společnosti DAW?
- ✓ Jednám a rozhoduji se správně a na základě objektivních skutečností, které mám k dispozici?
- ✓ Obstojí mé rozhodnutí při kritickém pohledu veřejnosti?

1.4 Co se stane v případě porušení kodexu chování?

Nedodržení předpisů může vést k okamžitým škodám a vysokým pokutám pro společnost DAW a může ohrozit její podnikání v dlouhodobém horizontu. Zaměstnanci, kteří poruší Kodex chování, se musí obávat nápravných (?) opatření podle pracovního práva až po propuštění nebo dokonce občanskoprávních či trestněprávních důsledků v závislosti na povaze porušení.



INTEGRITA - CO TO ZNAMENÁ?

- > Integrita pochází z latinského „integritas“, což lze přeložit jako „nepoškozený, neporušený stav“.
- > Integrita je bezúhonnost, neúplatnost, bezúhonnost nebo nedotknutelnost fyzické osoby (zaměstnanec) nebo právnické osoby (podniku nebo instituce).
- > Synonyma integrity jsou slušnost, čestnost, spravedlnost.
- > Ti, kdo jsou čestní, jsou spravedliví a jednají bez škodlivých úmyslů.

2. Dodržování právních požadavků a interních předpisů

Ve společnosti DAW dodržujeme platné právní předpisy zemí, ve kterých působíme. Kromě pravidel chování vysvětlených v Kodexu chování obsahují příslušné směrnice skupiny konkrétní pokyny k chování, které musí zaměstnanci dodržovat. S cílem zohlednit specifické okolnosti dané země mohou místní směrnice stanovit další pravidla, které však nesmí být v rozporu s Kodexem chování a pokyny skupiny.

Následující kontrolní otázky vám mohou pomoci správně vyhodnotit vaše vlastní chování:

- ✓ Znám a dodržuji pravidla tohoto Kodexu chování a příslušné interní zásady skupiny?
- ✓ V případě rozporů mezi Kodexem chování a místními právními předpisy respektuji místní právní předpisy?

3. Příkazy a zákazy ve vztahu ke kolegům – životnímu prostředí – našim výrobkům



3.1 Zákaz diskriminace

Ve společnosti DAW prosazujeme rovné příležitosti a rovné zacházení. Netolerujeme žádnou diskriminaci. Žádný zaměstnanec nesmí být znevýhodněn z důvodu pohlaví, věku, barvy pleti, kultury, etnického původu, sexuální identity, zdravotního postižení, náboženské příslušnosti nebo ideologie.

Následující kontrolní otázky vám mohou pomoci správně vyhodnotit vaše vlastní chování:

- ✓ Chovám se ke kolegům vždy férově a s respektem, bez ohledu na hierarchii?
- ✓ Dávám si pozor, abych nedělal vtipy, žerty nebo poznámky, které by ostatní mohli považovat za urážlivé?
- ✓ Přispívám pozitivně k otevřené kulturní interakci se svými kolegy?
- ✓ Zajišťuji, abych vždy přijímal objektivně odůvodněná personální rozhodnutí bez ohledu na pohlaví, genderovou identitu, sexuální orientaci, náboženskou příslušnost, etnický původ nebo podobné faktory?

3.2 Spravedlivé pracovní podmínky

Ve společnosti DAW dosahujeme svých cílů pouze s motivovanými zaměstnanci na všech pozicích. Proto je pro nás samozřejmostí dodržovat v našem podniku příslušná platná ustanovení o minimální mzdě, jakož i normy Mezinárodní organizace práce týkající se práv zaměstnanců, zejména v oblasti pracovní doby a pracovních podmínek, odměňování a výkonu svobody sdružování.



Ve společnosti DAW dodržujeme platné vnitrostátní právní předpisy o ochraně zdraví a bezpečnosti práce, zavádíme vhodný systém řízení bezpečnosti práce a zajišťujeme jeho uplatňování.

Následující kontrolní otázky vám mohou pomoci správně vyhodnotit vaše vlastní chování:

- ✓ Jsem seznámen s interními opatřeními na ochranu zdraví a dodržuji předpisy o bezpečnosti práce?
- ✓ Účastním se pravidelných školení k zajištění bezpečnosti práce?
- ✓ Hlásím případná zdravotní nebo bezpečnostní rizika odpovědnému pracovníkovi pro bezpečnost nebo svému nadřízenému (např. nedostatek potřebného bezpečnostního oblečení pro hosty při prohlídkách ve výrobě)?

Netolerujeme žádný druh nucené nebo dětské práce, a to ani u našich přímých dodavatelů, ani u pověřených subdodavatelů.

Následující kontrolní otázky vám mohou pomoci správně vyhodnotit vaše vlastní chování:

- ✔ Dbám při výběru našich dodavatelů, subdodavatelů a dalších obchodních partnerů na dodržování humanitních pracovních podmínek ve stejné míře, jakou od sebe očekáváme ve společnosti DAW
- ✔ Nezapomenu informovat vedoucího pracovníka, oddělení správy a dodržování předpisů (oddělení G&C), pokud se objeví známky nucené nebo dětské práce? Vím o možnosti anonymního nahlášení indicií prostřednictvím horké linky pro integritu DAW? Jedině tak je možné záležitost prošetřit a vyhodnotit obchodní vztah s obchodním partnerem.



3.3 Dodržování lidských práv

Společnost DAW SE je zapojena do iniciativy United Nations Global Compact od roku 2012 a zavazuje se dodržovat mezinárodně uznávané zásady a normy. Vystupujeme proti porušování lidských práv a neustále rozvíjíme svůj závazek respektovat a prosazovat lidská práva. Náš závazek se vztahuje na naše vlastní závody i na naše dodavatele, včetně celého dodavatelského řetězce. V našem Kodexu chování dodavatele požadujeme vhodné chování i od našich dodavatelů.

Následující kontrolní otázky vám mohou pomoci správně vyhodnotit vaše vlastní chování:

- ✔ Znám a podporuji náš závazek v oblasti lidských práv?
- ✔ Pokud uzavírám smlouvy s dodavateli, prosazuji a dodržuji proces uznání našeho Kodexu chování dodavatele? Pokud mám nějaké dotazy, obracím se na oddělení nákupu, oddělení udržitelnosti nebo oddělení G&C.

3.4 Odpovědné zacházení s životním prostředím

Ve společnosti DAW se již více než 10 let věnujeme komplexnímu řízení udržitelnosti s cílem stát se průkopníkem udržitelnosti v oboru. Při své obchodní činnosti dodržujeme příslušné platné zákony a normy na ochranu životního prostředí a klimatu. Udržujeme příslušný, dokumentovaný systém environmentálního řízení. Naše ambice na vedoucí postavení v oblasti udržitelných inovací zahrnuje snahu o průběžné zlepšování výrobních procesů a našich výrobků, aby se neustále minimalizoval dopad na životní prostředí a snižovala se rizika, a aby se dále zlepšovala ochrana životního prostředí a klimatu při každodenním podnikání.

Následující kontrolní otázky vám mohou pomoci správně vyhodnotit vaše vlastní chování:

- ✔ Znám a podporuji naši strategii udržitelnosti? Najdete ji na [daw.de/en/responsibility](https://www.daw.de/en/responsibility).
- ✔ Využívám přírodní zdroje ve svém pracovním prostoru zodpovědně a mimo jiné se vyhýbám zbytečnému plýtvání?

3.5 Kvalita a bezpečnost našich výrobků

Jako jeden z největších evropských výrobců a dodavatelů nátěrových hmot a zateplovacích systémů pro budovy jsme si vědomi své odpovědnosti za dodržování příslušných právních předpisů a norem, abychom zajistili kvalitu a bezpečnost našich výrobků. To platí i pro související pracovní a výrobní procesy.

Ve společnosti DAW zajišťujeme dodržování předpisů prostřednictvím vhodných postupů a kontrol. Pravidelně si necháváme certifikovat řízení kvality a s dodavateli v rámci našeho dodavatelského řetězce sjednáváme odpovídající podmínky. V souvislosti s našimi produkty uvádíme pravdivé údaje. Nepravdivé nebo zavádějící informace o produktech mohou nejen poškodit naše zákazníky, ale také porušit právní normy a ohrozit pověst společnosti DAW.

Následující kontrolní otázky vám mohou pomoci správně vyhodnotit vaše vlastní chování:

- ✔ Zajišťuji v rámci své práce dodržování právních předpisů, norem a interních směrnic skupiny týkajících se vývoje, bezpečnosti a kvality výrobků?
- ✔ Zajišťuji v rámci své práce, aby byly odchylky od norem hlášeny mému nadřízenému nebo odpovědným útvarům pro řízení a schvalování výrobků a také vedení kvality (například: nesprávné označování obalů; žádná nebo zastaralá schválení nebo certifikace)?



4. Příkazy a zázaky v obchodním styku



4.1 Dodržování zákazu úplatkářství a korupce

Aktivní ani pasivní úplatkářství a korupci netolerujeme a ani je neuznáváme jako základ pro podnikání.

Ve společnosti DAW přijímáme vhodná opatření k zajištění toho, aby zaměstnanci nenabízeli, neslibovali ani neposkytovali neoprávněné výhody našim obchodním partnerům nebo osobám jim blízkým, například ve formě nezákonných plateb, úplatků, štědrých darů nebo pozvánek s cílem získat zakázku nebo jiné přednostní zacházení v obchodním styku.

Zaměstnanci společnosti DAW rovněž nesmějí v rámci své pracovní činnosti přímo ani nepřímo požadovat, přijímat, nabízet nebo poskytovat neoprávněné výhody, ať už ve formě peněžních plateb, darů nebo jiných výhod a služeb. Platí to pro soukromé osoby, firmy i úřady nebo jiné instituce. Zejména nesmí být žádnému domácímu ani zahraničnímu veřejnému činiteli nabízena nebo poskytována žádná výhoda. Jedinou výjimkou jsou obecně obvyklé příležitostné nebo propagační dary, pohoštění a jiné výhody prokazatelně nízké hodnoty. Kromě toho společnost DAW neposkytuje žádné dary ani jiné výhody politickým stranám, politikům ani příslušným institucím.

Následující kontrolní otázky vám mohou pomoci správně vyhodnotit vaše vlastní chování:

- ✔ Zním a dodržuji vždy platné interní směrnice o hodnotových limitech a požadavcích na schválení při přijímání a poskytování darů, pozvánek nebo jiných výhod (zejména v případě věrnostních opatření pro zákazníky)?
- ✔ Dodržuji vždy požadavek vyžádat si písemný souhlas nadřízeného příjemce cenných darů nebo soukromě iniciovaných pozvánek? Pokud příjemce dar odmítne, nesmí být poskytnut.

4.2 Řešení střetu zájmů

Ve společnosti DAW přijímáme obchodní a personální rozhodnutí výhradně na základě objektivních kritérií a od samého počátku se vyhýbáme střetu zájmů se soukromými, ekonomickými nebo jinými aktivitami.



Následující kontrolní otázky vám mohou pomoci správně vyhodnotit vaše vlastní chování:

- ✓ Jednám výhradně v zájmu společnosti DAW a odděluji soukromé, vlastní ekonomické zájmy od zájmů společnosti DAW? Hlásím okolnosti, které by mohly tuto zásadu ohrozit, svému nadřízenému? To zahrnuje i situace, které jsou „interní“ povahy (například osobní vztah mezi zaměstnancem, který vytváří objednávky, a zaměstnancem, který kontroluje nebo schvaluje související faktury), a také situace, které se týkají externích stran, jako jsou obchodní partneři, zákazníci, dodavatelé nebo konkurenti.
- ✓ Nahlásil jsem vedlejší zaměstnání svému nadřízenému a získal jsem písemný souhlas personálního oddělení?
- ✓ Je můj nadřízený informován o všech ekonomických zájmech, které mám já nebo osoby mně blízké u obchodních partnerů, zákazníků, dodavatelů nebo konkurentů společnosti DAW? Nechal jsem je písemně schválit příslušným oddělením prostřednictvím oddělení G&C?

4.3 Dodržování antimonopolních zákonů

Ve společnosti DAW se v hospodářské soutěži chováme čestně a dodržujeme platné kartelové zákony a další zákony upravující volnou hospodářskou soutěž. Neúčastníme se přímo ani nepřímo dohod s konkurenty nebo jinými účastníky trhu, které by porušovaly kartelové právo, ani nezneužíváme případného silného nebo dominantního postavení na trhu. Ve společnosti DAW přijímáme vhodná opatření, abychom to zajistili.

Následující kontrolní otázky vám mohou pomoci správně vyhodnotit vaše vlastní chování:

- ✔ Zním pravidla chování v souladu s antimonopolním právem, která se týkají mé činnosti?
- ✔ Zajišťuji, abych nepředával žádné informace relevantní pro hospodářskou soutěž konkurentům společnosti DAW nebo abych neuzavíral ústní či písemné dohody s konkurenty, které porušují antimonopolní zákon, například o cenách?
- ✔ Zajišťuji, aby byl dodržen zákaz dohod podle antimonopolních zákonů, například v podobě stanovení cen z druhé ruky předepsáním pevných nebo minimálních cen?
- ✔ Víím, jak se mám chovat během aktivit sdružení? Ujistil jsem se, že je vždy pořízen a k dispozici zápis z těchto událostí?
- ✔ Jsem si vědom toho, že v případě otevřených antimonopolních otázek a pochybných případů musím zapojit oddělení M&A, Legal & Integrity?


4.4 Boj proti praní peněz a kontrola obchodu

Praní peněz je pašování (přijímání, převádění) nelegálně nabyté hotovosti nebo jiných aktiv do ekonomického oběhu. Dodržujeme příslušné zákonné povinnosti týkající se prevence praní peněz a přímo ani nepřímo se nepodílíme na aktivitách spojených s praním peněz. Ve společnosti DAW přijímáme v rámci celé skupiny preventivní opatření k předcházení/odhalování praní peněz a oznamujeme podezřelé skutečnosti nebo jiné nápadné okolnosti příslušným orgánům.

Dbáme také na to, aby naše podnikání probíhalo v souladu s platnými obchodními předpisy. Zavazujeme se dodržovat požadavky na kontrolu dovozu a vývozu, sankce nebo hospodářská embarga a požadavky na prevenci financování terorismu.

Následující kontrolní otázky vám mohou pomoci správně vyhodnotit vaše vlastní chování:

- ✔ Zajišťuji v rámci své funkce, abychom ověřili totožnost našeho obchodního partnera?
- ✔ Dávám si pozor na varovné signály, jako jsou platby třetích stran jménem klienta, žádosti o platby na účty stran, které se na transakci nepodílejí, nebo jiné transakce, které by mohly naznačovat možné praní peněz?
- ✔ Pokud si nejsem jistý, okamžitě kontaktuji oddělení G&C.

A woman with long blonde hair, wearing a white short-sleeved dress and a necklace, is smiling and looking at a black tablet computer. She is standing in a hallway with a red wall on the left and a wooden door on the right. The background is slightly blurred.

5. Nakládání se svěřeným majetkem a informacemi společnosti.

5.1 Majetek společnosti

Všichni zaměstnanci jsou společně v rámci své působnosti zodpovědní za ochranu majetku společnosti DAW, hmotného i nehmotného. Hmotný majetek jsou například budovy, pozemky, výrobky, vozidla, nábytek, počítače, zásoby a jakákoli forma záznamů nebo dokumentů. Nehmotný majetek zahrnuje také duševní vlastnictví, jako je know-how, práva průmyslového vlastnictví ve smyslu patentů, ochranných známek nebo užitečných vzorů, jakož i autorská práva, technologie nebo obchodní tajemství. Respektujeme také duševní vlastnictví třetích stran.

Následující kontrolní otázky vám mohou pomoci správně vyhodnotit vaše vlastní chování:

- ✔ Dbám na šetrné zacházení s předměty, které mi DAW svěřil pro mou práci, jako jsou nástroje, kancelářský nábytek, mobilní telefon, počítač nebo jiné věci?
- ✔ Používám majetek společnosti k soukromým účelům pouze s výslovným souhlasem zodpovědné osoby, a v souladu s příslušnými interními předpisy?
- ✔ Respektuji při své činnosti patenty, ochranné známky a další práva duševního vlastnictví třetích stran a nepoužívám je bez předchozího souhlasu/licence udělené vlastníkem (například: interní/externí použití obrázků)?

5.2 Obchodní a podniková tajemství

Zaměstnanci musí zachovávat mlčenlivost o všech interních záležitostech DAW, pokud je odpovědné orgány výslovně nezveřejnily třetím stranám nebo veřejnosti.

Následující kontrolní otázky vám mohou pomoci správně vyhodnotit vaše vlastní chování:

- ✔ Přijímám vždy vhodná opatření, abych zajistil, že žádné důvěrné interní informace, jako jsou obchodní strategie, výsledky výzkumu, průzkumy trhu nebo obsah smluv a interní zprávy, nebudou předány nebo zpřístupněny neoprávněným osobám uvnitř nebo vně společnosti DAW? Dodržuji to i v případě informací, které jsme důvěrně obdrželi od třetích stran?
- ✔ Získal jsem předchozí povolení od příslušného vedoucího pracovníka před sdělením důvěrných informací třetím stranám?
- ✔ Zajistím vždy, aby důvěrné informace DAW, které získáme v rámci naší činnosti, nebyly použity v můj osobní prospěch nebo ve prospěch jiných osob?

5.3 Žádné zneužití IT infrastruktury

Naše IT infrastruktura slouží podniku. Správné fungování počítačových systémů a jejich zabezpečení jsou pro hladký chod podniku nesmírně důležité.



Následující kontrolní otázky vám mohou pomoci správně vyhodnotit vaše vlastní chování:

- ✔ Jsem ostražitý a ověřuji si u IT Security nebo G&C, zda mám jistotu, když se objeví pochybnosti o důvěryhodnosti e-mailu nebo jiných elektronických žádostí?
- ✔ Používám bezpečnostní opatření a postupy, které jsou k dispozici pro používání elektronických informačních systémů (zejména šifrování, hesla), v souladu se specifikacemi odpovědné IT bezpečnosti?
- ✔ Zaručuji podle svého nejlepšího vědomí a svědomí, že se zdržím jednání, které by mohlo nepříznivě ovlivnit provozní spolehlivost nebo bezpečnost IT infrastruktury DAW?
- ✔ Dávám pozor, abych komunikační systémy (včetně e-mailů) nikdy nepoužíval urážlivým, rušivým nebo jinak škodlivým způsobem (například: vytvářením, zobrazováním, ukládáním nebo odesíláním morálně urážlivého obsahu)?
- ✔ Vstupuji na stránky na internetu vždy s potřebnou opatrností a stahuji data pouze ze zabezpečených stránek?
- ✔ Používám pouze software schválený společností DAW IT?

5.4 Ochrana údajů

Při ukládání, odesílání a vyhodnocování údajů fyzických osob (osobních údajů) musí být kromě zabezpečení údajů zajištěna i jejich vysoká úroveň ochrany. Platí to pro osobní údaje zákazníků, zainteresovaných stran a obchodních partnerů i pro údaje zaměstnanců.

Ve společnosti DAW nakládáme s osobními údaji opatrně a při jejich zpracování dodržujeme příslušné zákony o ochraně osobních údajů.

Následující kontrolní otázky vám mohou pomoci správně vyhodnotit vaše vlastní chování:

- ✓ Zajišťuji v rámci své funkce, aby byly osobní údaje shromažďovány, uchovávány a zpracovávány pouze v souladu se schválenými účely?
- ✓ Nezapomenu se v případě pochybností nebo dotazů obrátit na příslušné koordinátory nebo pověřence pro ochranu osobních údajů? Kontaktní údaje najdu na intranetu pod klíčovým slovem ochrana údajů.





6. Nahlášení možného pochybení

Ve společnosti DAW výslovně prosazujeme a podporujeme kulturu, která se zabývá odhalováním a nápravou každého pochybení ve smyslu tohoto Kodexu chování (Speak-Up Culture).

DAW je společnost, ve které může mít každý zaměstnanec důvěru v to, že může v dobré víře oznámit porušení místních zákonů, předpisů nebo Kodexu chování. Každý zaměstnanec může očekávat, že společnost DAW a její manažeři tato oznámení prošetří a interně objasní fakta. V DAW jsme závislí na vaší podpoře.

K čemu se společnost DAW zavázala:

- ➔ Každé podané hlášení je bráno vážně a řešeno podle standardizovaného postupu, v jehož rámci je do sedmi dnů od obdržení hlášení poskytnuta zpětná vazba. Informace o přijatých opatřeních se poskytují do tří měsíců od nahlášení.
- ➔ Nebude tolerován žádný pokus zabránit zaměstnancům v nahlášení možného porušení. DAW dále nebude tolerovat odvetná opatření ve smyslu odplaty, diskriminace nebo disciplinárních opatření vůči osobě, která podala oznámení v dobré víře.

Následující kontrolní otázky vám mohou pomoci správně vyhodnotit vaše vlastní chování:

- ✔ Mám informace, které naznačují nesprávné chování nebo porušení tohoto Kodexu chování nebo právních předpisů? V těchto případech se mohu kdykoli obrátit na své nadřízené, oddělení lidských zdrojů, oddělení interního auditu nebo také přímo na oddělení G&C na **Compliance@DAW.de** nebo na telefonním čísle **+49-(0)6154-71-76477**.
- ✔ Jsem informován o webové horké lince DAW pro oznamovatele („DAW Integrity Hotline“)? Lze ji použít k podání hlášení v příslušném národním jazyce a v případě potřeby i anonymně. Příchozí anonymní hlášení nemůže DAW sledovat. Systém lze využít k pokládání otázek týkajících se podaných hlášení a ke sdělení přijatých opatření. Horkou linku pro integritu DAW najdete na adrese **daw.integrityline.com**.

Oddělení G&C – váš spolehlivý kontaktní partner

Situace, které mohou vyvolat otázky, jsou přirozené a dobře známé nám všem. V tomto ohledu může Kodex chování poskytnout pouze vodítko a nemůže pokrýt všechny situace. Proto se můžete v případě pochybností, otázek nebo nejasností ohledně výkladu a uplatňování Kodexu chování kdykoli obrátit na oddělení G&C. Je to vaše spolehlivé kontaktní místo, které vám bude kdykoli k dispozici a ochotně vám pomůže.

Správa a dodržování předpisů

E-mail: Compliance@daw.de

Telefon: +49 – (0)6154-71-76477

Intranet: <https://dawgroup.sharepoint.com/sites/intranet-legal-de/SitePages/Compliance.aspx>



KONTAKT



DEUTSCHE
AMPHIBOLIN-WERKE
VON ROBERT MURJAHN